

Свердловская область
Муниципальное казенное учреждение
«Управление образования
городского округа Богданович»
(МКУ УО ГО Богданович)

ПРИКАЗ

«01» сентября 2023 года

№ 221

г. Богданович

Об утверждении Комплекса мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях городского округа Богданович на 2023 – 2025 годы

В соответствии с комплексной программой Свердловской области «Кадровое обеспечение системы образования Свердловской области на 2023 - 2025 годы», утвержденной постановлением Правительства свердловской области от 30.03.2023 №220-ПП «Об утверждении комплексной программы Свердловской области «Кадровое обеспечение системы образования Свердловской области на 2023-2025 годы»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Комплекс мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях городского округа Богданович на 2023-2025 годы.

2. Руководителям муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, общеобразовательным программам начального, основного и среднего образования, дополнительного образования городского округа Богданович в соответствии с приложением, утвержденным пунктом 1 настоящего приказа, организовать участие в мероприятиях Комплекса мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях городского округа Богданович на 2023-2025 годы.

3. Назначить ответственным за ежегодный мониторинг выполнения Комплекса мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях городского округа Богданович на 2023-2025 годы заместителя директора по учебно-воспитательной работе МКУ УО ГО Богданович Петельскую С.В.

3.1. Предоставлять директору МКУ УО ГО Богданович Горобец К.В. результаты мониторинга по итогам года в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным.

3.2. Довести настоящий приказ до сведения руководителей образовательных организаций городского округа Богданович.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

К.В. Горобец

УТВЕРЖДЕНО

приказом Муниципального
казенного учреждения
«Управление образования
городского округа Богданович»
от « 01» сентября 2023 № 221

«Об утверждении Комплекса мер
по устранению кадрового дефицита
в образовательных организациях
городского округа Богданович на
2023 – 2025 годы»

**Комплекс мер по устранению кадрового дефицита в образовательных
организациях городского округа Богданович
на 2023 – 2025 годы**

1. Цель, задачи, показатели комплекса мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях ГО Богданович

Направления деятельности по устранению кадрового дефицита в образовательной организации.

1. Совершенствование системы методического сопровождения педагогических кадров.

2. Снижение количества вакантных должностей в образовательных организациях.

3. Обеспечение условий для непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников.

4. Повышение привлекательности профессии педагога.

5. Реализация мер социальной поддержки педагогических работников в городском округе Богданович, закрепление кадров в образовательных организациях.

6. Развитие системы наставничества.

Цель: развитие кадрового потенциала системы образования городского округа Богданович.

Задачи:

1. Создание психолого-педагогических классов (далее – профильные классы) как условия для выявления и сопровождения молодежи, ориентированной на получение педагогической профессии.

2. Обеспечение условий для непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников.

3. Организация педагогического наставничества в образовательных организациях.

4. Реализация системе мер социальной поддержки педагогических и руководящих работников в городском округе Богданович.

5. Реализация мероприятий, направленных на повышение привлекательности и престижа педагогической профессии.

6. Снижение количества вакансий в образовательных организациях.

Показатели:

1. Количество профильных классов.

2. Количество учащихся, осваивающих дополнительные образовательные программы педагогической направленности.

3. Доля педагогических работников (далее – ПР) общеобразовательных организаций, имеющих первую и высшую квалификационные категории, от общего количества ПР общеобразовательных организаций.

4. Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста ПР.

5. Доля ПР и управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных дефицитов.

6. Доля ПР и управленческих кадров, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты (далее – ИОМ) на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов.

7. Доля ПР в возрасте до 35 лет в общем количестве ПР образовательных организаций.

8. Доля учителей в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые 3 года работы, от общего количества молодых специалистов.

9. Доля ПР общеобразовательных организаций, получивших вознаграждение за классное руководство, в общей численности ПР такой категории.

10. Количество молодых специалистов, получивших единовременное пособие на обустройство с жильем.

11. Количество информационных мероприятий по повышению общественного престижа педагогической деятельности, популяризации педагогической деятельности.

12. Доля ПР, участвующих в профессиональных конкурсах различного уровня.

13. Доля вакантных должностей ПР от общей численности ПР в дошкольных образовательных организациях городского округа Богданович.

14. Доля вакантных должностей ПР от общей численности ПР в образовательных организациях городского округа Богданович.

2. Сроки реализации комплекса мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях городского округа Богданович

2023-2025 годы

3. Ожидаемые конечные результаты реализации комплекса мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях городского округа Богданович.

1. Снижение количества вакантных должностей в образовательных организациях.

2. Создание условий для непрерывного профессионального роста ПР образовательных организаций.

3. Повышение привлекательности профессии педагога. Закрепление кадров в образовательных организациях. Расположенных на территории городского округа Богданович.

Анализ кадрового потенциала системы образования городского округа Богданович

По состоянию на 31 декабря 2022 года общая численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций составила 387 человек. Женщины составляют 100% педагогического персонала. Значительную долю педагогических работников составляют воспитатели 71,5% дошкольных образовательных организаций, имеющих высшее образование, составила 53,3%. Среднее профессиональное образование имеют 46,8 % педагогических работников дошкольных образовательных организаций. Стаж работы более 20 лет имеют 30 % педагогических работников дошкольных образовательных организаций. Доля педагогических работников, педагогический стаж которых насчитывает менее 10 лет 57,3 %. Наименьший удельный вес составили работники со стажем от 3 до 5 лет 12,7%.

Характеристика кадрового состава дошкольных образовательных организаций ГО Богданович

№ п/п	Показатель	Численность педагогических работников (человек)	Доля от общей численности педагогических работников (%)
1	Общая численность педагогических работников в том числе:	387	100%
2	Воспитателей, включая старших воспитателей	277	71,6
3	Музыкальных руководителей	39	10,07
4	Инструкторов по физической культуре	20	5,16
5	Учителей-логопедов	26	6,7
6	Учителей –дефектологов	5	1,29
7	Педагогов-психологов	16	4,13
8	Других педагогов	4	1,03
9	Доля педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование	192	49,7
10	Доля педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	195	50,3

По состоянию на 31 декабря 2022 года, общая численность работников общеобразовательных организаций составила 847 человек, из них учителей 499 человек. Доля учителей от общего количества работников общеобразовательных организаций составляет 56 %, доля учителей в возрасте до 35 лет от общего количества учителей общеобразовательных организаций 37 % (186 человек).

Характеристика кадрового состава педагогических работников
общеобразовательных организаций ГО Богданович

№ п/п	Показатель	Численность педагогических работников (на 01.01.2023)
1	Общая численность работников (человек)	847
2	Из них учителей (человек)	499
3	Доля учителей от общей численности педагогических работников (%)	56%
4	Численность учителей с высшей и первой квалификационной категориями (человек)	462
5	Доля учителей с высшей и первой квалификационными категориями от общей численности учителей (%)	92,6%
6	Численность учителей с высшим образованием (человек)	398
7	Доля учителей с высшим образованием (%)	80%
8	Численность учителей с педагогическим стажем до 3х лет (человек)	33
9	Доля учителей с педагогическим стажем до 3х лет (%)	6,6%
10	Численность учителей с педагогическим стажем от 10 лет и более (человек)	382
11	Количество учителей в возрасте до 35 лет (человек)	186
12	Доля учителей в возрасте до 35 лет (%)	37%
13	Численность учителей женщин (человек)	450
14	Доля учителей женщин (%)	90,18%

По состоянию на 31 декабря 2022 года общая численность педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования составила 51 человек. Из общего числа работников (85 человек) 16 % составили педагогические работники (51 человек). 8 % руководящие работники (7 человек). Большую часть работников системы образования составляют женщины 86%.

Из общего количества педагогических работников организаций дополнительного образования высшее профессиональное образование имеют 53 % педагогов среднее профессиональное образование 47%.

Стаж работы более 20 лет имеют 49% педагогических работников дополнительного образования. Доля педагогических работников, педагогический стаж которых насчитывает менее 10 лет 25%.

Доля работников педагогических работников организаций дополнительного образования в возрасте до 35 лет 15 человек, 29, 4% от общего количества педагогических работников.

Численность педагогических работников системы образования
ГО Богданович

№ п/п	Организации, осуществляющие образовательную деятельность	Численность педагогических работников
		2022-2023 учебный год
1	Дошкольные образовательные организации	387
2	Общеобразовательные организации	499
3	Организации дополнительного образования	51
4	Итого	937

По состоянию 1 января 2023 года доля аттестованных педагогических работников от общего количества педагогических работников городского округа Богданович составляет 82,2 %.

10 % педагогических работников от общего количества педагогических работников городского округа Богданович подтвердили соответствие занимаемой должности, 47% педагогических работников установлена первая квалификационная категория, 36%, педагогических работников установлена высшая квалификационная категория. Доля неаттестованных педагогических работников составляет 7%.

В системе дошкольного образования доля аттестованных педагогических работников составляет 72%. Первая квалификационная категория установлена 47% педагогических работников от общего количества педагогических работников дошкольных образовательных организаций, 25% имеют высшую квалификационную категорию. Соответствие занимаемой должности подтвердили 16,2% педагогических работников.

Доля аттестованных педагогических работников общеобразовательных организаций составляет 93%. Соответствие занимаемой должности подтвердили 4,2 % педагогических работников. Первая квалификационная категория установлена 47% педагогических работников от общего количества педагогических работников дошкольных образовательных организаций, 46% имеют высшую квалификационную категорию.

В образовательных организациях дополнительного образования детей доля аттестованных педагогических работников составила 65%. Подтвердили соответствие занимаемой должности, 18% педагогических работников установлена первая квалификационная категория, 35% педагогических работников установлена высшая квалификационная категория.

С 2022 года, в рамках региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Свердловской области, муниципальное казенное учреждение «Управление образования городского округа Богданович» работает над исполнением

плана мероприятий («дорожной карты») взаимодействия с Центром непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ФГБОУ ВО УрГПУ, который согласовывается ежегодно.

С 2022 года в общеобразовательных организациях ведется работа по целевой модели наставничества. Педагоги и руководители образовательных организаций активно участвуют в мероприятиях в соответствии с планом Центром непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников городского округа Богданович.

С целью профессиональной ориентации на получение педагогических профессии в МОУ-СОШ № 4 г. Богданович функционирует профильный психолого-педагогический класс.

Для методической поддержки профессионального развития педагогов и руководителей используется официальный сайт МКУ УО ГО Богданович, региональная сетевая методическая служба на портале «Педсовет66».

На территории городского округа Богданович функционируют сетевые педагогические сообщества, в рамках общеобразовательных организаций.

Кроме этого, используются и другие формы сетевой активности педагогов:

- конкурсы профессионального мастерства «Воспитатель года», «Учитель года»;

- Педагогические чтения, Рождественские образовательные чтения;

- творческие конкурсы, Грани таланта.

Педагоги активно размещают свои методические разработки, делятся материалами, проводят мастер-классы, принимают участие в творческих конкурсах. Это позволяет повысить информационно-коммуникационную компетентность, уровень компьютерной грамотности.

Управлением образования ведется работа по устранению кадрового дефицита специалистов с системе образования через заключение договоров «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» с выпускниками образовательных организаций. Специалистами Управления образования проводится предварительная информационно – разъяснительная работа по целевому приему и обучению с целью:

- консультирования руководителей, обучающихся и их родителей, изъявивших желание участвовать в целевом приеме;

- сохранение и поддержки педагогических династий городского округа Богданович;

- закрытия вакансий по педагогическим должностям;

Сбора информации о выпускниках, поступивших на целевое бюджетное обучение в учебные заведения СПО и ВПО.

Всего за три года поступили по договорам о целевой подготовке - 21 человек.

Трудоустроились в образовательные организации после окончания обучения по целевой подготовке - 1 человек, что составляет 4,7 % от общего числа договоров о целевой подготовке.

В ходе анализа имеющихся показателей были выявлены следующие проблемы.

1. Наиболее дефицитные педагогические специальности в городском округе Богданович:

- учитель русского языка и литературы- 4 вакансии;
- учитель математики – 8 вакансий;
- учитель начальных классов – 4 вакансии;
- учитель английского языка- 6 вакансий;
- учитель-логопед – 3 вакансии;
- учитель физики -4 вакансии.

2. динамика кадрового обновления в системе образования городского округа Богданович невысока. Средний возраст педагогов 43 года.

3. недостаточно мер социальной поддержки по закреплению молодых педагогов в системе образования.

4. необходимо обеспечить персонифицированное сопровождение профессионального роста педагогов школ с низкими образовательными результатами.

5. необходимо совершенствовать меры по повышению престижа педагогического труда в обществе и привлекательности педагогической профессии.

Для решения указанных проблем необходимо реализовать Комплекс мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях городского округа Богданович.

**Комплекс мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях
городского округа Богданович на 2023-2025 годы**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Целевой показатель
ЦЕЛЬ: развитие кадрового потенциала системы образования ГО Богданович				
1) Создание психолого-педагогических классов (далее - как профильные классы) как условие для выявления и сопровождения молодежи, ориентированной на получение педагогической профессии				
1	Создание профильных классов	ОО, МКУ УО ГО Богданович	До 1 сентября	Количество профильных классов
2	Проведение тематических мероприятий для старшеклассников, ориентированных на педагогическую профессию	ОО, МКУ УО ГО Богданович	В течении года	Количество обучающихся, осваивающих дополнительные образовательные программы педагогической направленности
2) Обеспечение условий для непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих				
3	Создание условий для аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций	ОО, МКУ УО ГО Богданович	В течении года	Доля педагогических работников(далее-ПР) общеобразовательных организаций, имеющих первую и высшую квалификационные категории, от общего количества ПР общеобразовательных организаций
4	Участие учителей общеобразовательных организаций в обучении и мероприятиях Центра непрерывного повышения педагогического мастерства педагогических работников (ЦНППМПР) г. Екатеринбург	ОО, МКУ УО ГО Богданович	В течении года	Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста ПР
5	Участие учителей общеобразовательных организаций в диагностике профессиональных дефицитов	ОО, МКУ УО ГО Богданович	По графику Министерства	Доля ПР и управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных дефицитов
6	Обучение ПР и управленческих кадров по индивидуальным образовательным маршрутам (ИОМ), разработанным по результатам диагностики профессиональных дефицитов	ОО, МКУ УО ГО Богданович	По графику обучения	Доля ПР и управленческих кадров, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты (далее-ИОМ) на основе результатов
3) Организация педагогического наставничества в общеобразовательных организациях				
7	Совершенствование системы наставничества в	ОО, МКУ УО ГО Богданович	В течении года	Доля ПР в возрасте до 35 лет в общем количестве ПР

	общеобразовательных организациях			образовательных организаций
8	Организация участия учителей в возрасте до 35 лет в мероприятиях системы образования различного уровня в первые три года работы в общеобразовательных организациях	ОО, МКУ УО ГО Богданович	В течении года	Доля учителей в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые 3 года работы, от общего количества молодых специалистов
4) Реализация системы мер социальной поддержки педагогических и руководящих работников в ГО Богданович				
9	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам не менее 100 рублей за обучающегося в классе (областной бюджет) <i>Кроме федеральной выплаты в размере 5 тыс. рублей за классное руководство</i>	ОО, МКУ УО ГО Богданович	В течении года	Доля ПР общеобразовательных организаций, получивших вознаграждение за классное руководство, в общей численности ПР такой категории
10	Выплата единовременного пособия на обзаведение хозяйством педагогическим работникам-выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, завершившим обучение по очной форме, поступившим на работу в муниципальные образовательные организации в год окончания обучения (областной бюджет)	Министерство	До конца года	Количество молодых специалистов, получивших единовременное пособие на обзаведением хозяйством
5) реализация мероприятий, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и формирование положительного имиджа педагога				
11	Проведение мероприятий по обмену опытом и лучшими педагогическими практиками, конкурсов профессионального мастерства	ОО, МКУ УО ГО Богданович	В течении года	Количество информационных мероприятий по повышению общественного престижа педагогической деятельности, популяризации педагогической деятельности
12	Организация участия ПР в конкурсах профессионального	ОО, МКУ УО ГО Богданович	В течении года	Доля ПР, участвовавших в профессиональных конкурсах различного уровня

	мастерства различного уровня			
6) совершенствование механизмов по формированию кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций				
13	Организация конкурсного отбора в кадровый резерв руководителей системы образования ГО Богданович		Ежегодно	Доля образовательных организаций, в которых претендент по итогам конкурса включен в кадровый резерв руководителей образовательных организаций ГО Богданович
7) снижение количества вакансий в образовательных организациях				
14	Размещений объявлений в СМИ, на официальных сайтах образовательных организаций	Дошкольные образовательные организации	По мере необходимости	Доля вакантных должностей ПР от общей численности ПР в дошкольных образовательных организациях ГО Богданович
15	Размещений объявлений в СМИ, на официальных сайтах образовательных организаций	Общеобразовательные организации	По мере необходимости	Доля вакантных должностей ПР от общей численности ПР в общеобразовательных образовательных ГО Богданович
16	Размещений объявлений в СМИ, на официальных сайтах образовательных организаций	Организации дополнительного образования	По мере необходимости	Доля вакантных должностей ПР от общей численности ПР в организациях дополнительного образования ГО Богданович